

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГАПОУ «Казанский
энергетический колледж»


(подпись) А.И.Хабибуллин

«31» августа 2021 г.
Приказ № ~~16/102~~ от 31.08 2021 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель Первичной
Профсоюзной организации
«Казанский энергетический
колледж» Татарстанской
республиканской организации
Всероссийского Электропрофсоюза


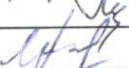
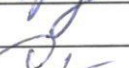
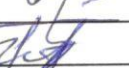

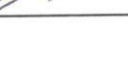



(подпись) Л.Х.Гизатуллина

«31» августа 2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о премировании работников
ГАПОУ «КАЗАНСКИЙ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

Положение о премировании работников
рассмотрено и одобрено
на Общем собрании работников ГАПОУ
«Казанский энергетический колледж»
протокол № 6 от «31» 08 2021 г.

Положение о премировании работников
рассмотрено и одобрено
на Методическом совете ГАПОУ
«Казанский энергетический колледж»
протокол № 16 от «31» 08 2021 г.

	Должность	Фамилия/ Подпись	Дата
Разработал	Начальник ОК	Русских Ю.Г. 	31.08.2021
Согласовал	Главный бухгалтер	Мухутдинова Р.Н. 	31.08.2021
Согласовал	Зам. директора по ФЭВ	Яруллин Д.Н. 	31.08.2021
Согласовал	Зам. директора по АХЧ	Валиуллин А.М. 	
Согласовал	Зам. директора по УР	Санаткина Н.Л. 	31.08.2021
Согласовал	Зам. директора по ВР	Гизатуллина Л.Х. 	31.08.2021
Согласовал	Зам. директора по УПР	Шакиров И.Ф. 	31.08.2021
Согласовал	Зав. УМО	Пирутина С.М. 	31.08.21

	ПОЛОЖЕНИЕ о премировании работников ГАПОУ «КЭК»	Лист 2
		Редакция: 5-2021

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о премировании работников ГАПОУ «Казанский энергетический колледж» разработано в соответствии с Трудовым и Налоговым кодексами РФ, иными нормативными правовыми актами и устанавливает порядок и условия премирования работников ГАПОУ «Казанский энергетический колледж» (далее - Колледж).

1.2. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием, тарификацией, работающих как по основному месту работы, так и по совместительству. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы, включающей должностной оклад и надбавки, установленные штатным расписанием, тарификацией колледжа.

1.3. Премирование направлено на усиление материальной заинтересованности работников ГАПОУ «Казанский энергетический колледж» в улучшении результатов работы Колледжа.

1.4. Подведением итогов деятельности работников и установлением размера премии по каждому представлению о премировании занимается постоянно действующая комиссия по премированию (далее – Комиссия) под председательством директора колледжа. Состав Комиссии утверждается приказом директора.

1.5. Премирование работников по результатам их труда есть право, а не обязанность Колледжа и зависит от количества и качества труда работников, финансового состояния Колледжа и других факторов, определяющих факт и размер премирования.

1.6. Размер премий может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу, заработной платы. Максимальным размером премии не ограничиваются.

1.7. Источником выплат премий, (поощрительных выплат), надбавок, доплат являются следующие источники:

- фонд оплаты труда, состоящий из республиканского бюджета и средств из приносящих доход деятельности;
- экономия фонда оплаты труда, состоящий из бюджетных ассигнований республиканского бюджета;
- средства от приносящей доход деятельности;
- иные источники поступлений, не противоречащие Уставу Колледжа.

1.8. При отсутствии или недостатке финансовых средств, премиальные выплаты не производятся.

2. Виды премий и источники выплаты премий

2.1 Премирование осуществляется на основе индивидуальной оценки труда каждого работника, согласно показателям и критериям премирования, за его личный вклад в выполнении поставленных задач, трудовых и договорных обязательств.

2.2 В Колледже устанавливаются следующие виды премии:

2.2.1. Текущие премии по итогам работы (в конце календарного и учебного года);

2.2.2. Единовременные премии;

2.2.3. Премии к государственным или профессиональным праздникам и знаменательным или профессиональным датам.

2.3. Премирование может осуществляться в отношении работников Колледжа.

2.3.1. Текущие премирование производится по итогам успешной работы работников в соответствии с показателями и критериями (Приложение 1);

2.3.2. Единовременное премирование производится:

- в связи с юбилейными датами (для женщин 50, 55, 60, 70 лет и далее через каждые 5 лет; для мужчин 50, 60, 70 лет и далее через каждые 5 лет);

К 50-летию производится выплата денежной премии, размер которой определяется исходя из стажа непрерывной работы в колледже:

- при стаже работы до 5 лет - 10% должностного оклада;
- при стаже работы от 5 до 10 лет - 25% должностного оклада;
- при стаже работы от 10 до 15 лет - 50% должностного оклада;
- при стаже работы более 15 лет - 75% должностного оклада.

- при увольнении из Колледжа в связи с выходом на пенсию при безупречных результатах трудовой деятельности выплачиваются, в следующем размере:

- при стаже от 10 до 25 лет - 50 % среднемесячной заработной платы;
- при стаже свыше 25 лет - 100 % среднемесячной заработной платы.

2.4. Премии, предусмотренные п.2.3.1. за выполнение работ включаются в расчет среднего заработка; премии, предусмотренные п.2.3.2. в связи с юбилейными датами в расчет среднего заработка не включаются.

2.5. Единовременные премии в соответствии с п. 2.3.1. назначаются приказом руководителя Колледжа по представлению Комиссии на основании служебной записки руководителя подразделения.

2.6. Представление о выплате премирования вносится в Комиссию руководителем подразделения до 20-го числа текущего месяца.

2.7. Работникам, имеющим дисциплинарные взыскания, премия не начисляется за расчетный период, в котором имело место дисциплинарное взыскание.

2.8. Все виды премий устанавливаются приказом руководителя, производятся в пределах смет внебюджетной деятельности или бюджетных ассигнований по статье расхода на оплату труда.

2.9. Премирование руководителя Колледжа производится на основании приказов Учредителя.

3. Размеры премий

3.1. Премирование работников Колледжа осуществляется при наличии свободных денежных средств, которые могут быть израсходованы на материальное стимулирование без ущерба для основной деятельности Колледжа.

3.2. Размер текущих премий работников колледжа может устанавливаться в объеме до 100% от величины ежемесячной тарифной ставки или должностного оклада (без учета установленных администрацией постоянных надбавок к должностному окладу/месячной тарифной ставке) по представлению руководителя структурного подразделения согласно штатному расписанию.

3.3. Размер единовременных премий (единовременного вознаграждения) определяется для каждого работника руководителем совместно с Комиссией в твердой сумме или в процентах от заработной платы и с учетом набранной суммы баллов (Приложение 1) по представлению руководителя структурного подразделения и не лимитируется.

При определении единовременных премий педагогическому составу за участие в методической работе, обобщение и внедрение передового педагогического опыта в образовательный процесс, высокие достижения при подготовке студентов к участию в конкурсном, олимпиадном движении, авторской разработке учебных программ, курсов, учебных пособий, учебников используется нормативы, приведенный в Приложение 2.

	ПОЛОЖЕНИЕ о премировании работников ГАПОУ «КЭК»	Лист 4 Редакция: 5-2021
---	---	--------------------------------

3.4. Совокупный размер материального поощрения работников максимальными размерами не ограничивается и зависит только от финансового положения колледжа.

4. Порядок утверждения, начисления и выплаты премий

4.1. Премирование работников предприятия производится на основании приказа (приказов) руководителя Колледжа, устанавливающего размер премии каждому работнику по представлению руководителя соответствующего подразделения в комиссию по премированию.

4.2. Текущие (ежемесячные, квартальные, по итогам года) премии начисляются работникам по результатам работы в целом, в соответствии с личным вкладом каждого работника.

4.3. Работникам, проработавшим неполное количество рабочих дней в месяце, в связи с призывом на службу (военные сборы) в Вооруженные силы РФ, поступлением в учебное заведение, выходом на пенсию, увольнением по сокращению штата и другим уважительным причинам, текущие премии выплачиваются пропорционально отработанному времени (за исключением случаев, когда работник находился в ежегодном оплачиваемом отпуске).

4.4. Работникам, вновь поступившим на работу, текущая премия начисляется по усмотрению руководителя Колледжа и Комиссии по представлению руководителя подразделения.

4.5. В случае неудовлетворительной работы отдельных работников, несвоевременного и ненадлежащего исполнения ими должностных обязанностей, совершения нарушений трудового законодательства, требований по охране труда и технике безопасности, невыполнения приказов, указаний и поручений непосредственного руководства либо администрации, совершения иных нарушений руководитель структурного подразделения представляет в Комиссию служебную записку с предложениями о частичном или полном не начислении работнику текущей премии.

4.6. Полное или частичное не начисление текущей премии производится на основании приказа (распоряжения) руководителя Колледжа с обязательным указанием причин.

4.7. Выплата текущей премии может осуществляться в день выдачи зарплаты за истекший месяц.

4.8. Единовременное премирование, предусмотренное п. 2.3 настоящего Положения, осуществляется по факту выполнения работы, задания или поручения, внедрения мероприятий, а также наступления события (юбилейные даты)

4.9. Основанием издания приказа о единовременном премировании работников в случаях наступления события (юбилейные даты), настоящего Положения, является мотивированная докладная записка руководителя подразделения.

5. Заключительные положения

5.1. Контроль за исполнением настоящего Положения возлагается на главного бухгалтера колледжа.

	ПОЛОЖЕНИЕ о премировании работников ГАПОУ «КЭК»	Лист 5
		Редакция: 5-2021


Приложение 1

Учебно-воспитательный персонал Перечень показателей и критерий для премирования преподавателей

№№ п/п	Показатели	Количество баллов, %
1.	Участие в профориентационной работе	5 баллов
2.	Разработка учебно-методических пособий, раздаточных материалов	15 баллов
3.	Выполнение дополнительных поручений	10 баллов
4.	Подготовка методических мероприятиях различного уровня (конференции, семинары, педагогические чтения, конкурсы профессионального мастерства педагогов образовательного Колледжа, круглые столы, мастер-классы, открытые учебные занятия и т.д.) - Всероссийский уровень; - Региональный уровень; - Муниципальный уровень; - Уровень ОУ	10 баллов; 10 баллов; 5 балла; 3 балла;
5.	Выполнение обязанностей наставника над молодыми преподавателями Колледжа	10 баллов
	ИТОГО:	50 баллов – 100%

Перечень показателей и критерий для премирования заведующих отделениями

№№ п/п	Показатели	Количество баллов, %
1.	Наполняемость электронной и на бумажном носителе базы данных колледжа	10 баллов
2.	Выполнение дополнительных поручений	10 баллов
3.	Подготовка и участие в методических мероприятиях различного уровня (конференции, семинары, педагогические чтения, конкурсы профессионального мастерства педагогов образовательного Колледжа, круглые столы, мастер-классы, открытые учебные занятия и т.д.) - Всероссийский уровень; - Региональный уровень; - Муниципальный уровень; - Уровень ОУ	10 баллов; 10 баллов; 5 балла; 3 балла;
4.	Высокий уровень посещаемости занятий обучающимися по отделению: 90% и выше	5 баллов
5.	Состояние отчетности, документооборота на	15 баллов

	ПОЛОЖЕНИЕ о премировании работников ГАПОУ «КЭК»	Лист 6
		Редакция: 5-2021

	отделении	
	ИТОГО:	50 баллов – 100%

Перечень
показателей и критерий для премирования секретаря учебной части

№№ п/п	Показатели	Количество баллов, %
1.	Качественное и своевременное проведенный документооборот	10 баллов
2.	Сохранность подотчетных материальных ресурсов	5 баллов
3.	Выполнение особо важных и срочных работ	20 баллов
4.	Состояние отчетности, документооборота	5 баллов
5.	Выполнение дополнительных поручений	10 баллов
	ИТОГО:	50 баллов – 100%

Перечень
показателей и критерий для премирования диспетчера учебной части

№№ п/п	Показатели	Количество баллов, %
1.	Сохранность подотчетных материальных ресурсов	5 баллов
2.	Выполнение дополнительной работы (поручений)	10 баллов
3.	Организация бесперебойного учебного процесса	5 баллов
4.	Соблюдение основного расписания	5 баллов
5.	Контроль за дисциплиной труда преподавателей	10 баллов
6.		
7.	Постоянный контроль за исполнением учебной нагрузки	5 баллов
8.	Выполнение особо важных и срочных работ	10 баллов
	ИТОГО:	50 баллов – 100%

Перечень
показателей для премирования методиста

№№ п/п	Показатели	Количество баллов, %
1.	Наполняемость электронной базы данных колледжа	5 баллов
2.	Постоянное оказание методической помощи преподавателям	10 баллов
3.	Посещение учебных занятий, мероприятий преподавателей (по графику)	5 баллов

4.	Разработка учебных программ и создание нового учебно-методического материала	10 баллов
5.	Подготовка и участие в методических мероприятиях различного уровня (конференции, семинары, педагогические чтения, конкурсы профессионального мастерства педагогов образовательного Колледжа, круглые столы, мастер-классы, открытые учебные занятия и т.д.) – Всероссийский уровень; – Региональный уровень; – Муниципальный уровень; – Уровень ОУ	10 баллов; 10 баллов; 5 балла; 3 балла;
6.	Выполнение дополнительной работы (поручений) по другой должности или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.	10 баллов
	ИТОГО:	50 баллов – 100%

Перечень
показателей и критерий для премирования библиотекаря

№№ п/п	Показатели	Количество баллов, %
1.	Сохранение и развитие библиотечного фонда	5 баллов
2.	Пропаганда чтения, как формы культурного досуга с целью проведения учебно-воспитательной работы	5 баллов
3.	Оформление стационарных тематических выставок	20 баллов
4.	Подготовка методических мероприятий различного уровня (конференции, семинары, педагогические чтения, конкурсы профессионального мастерства педагогов образовательного Колледжа, круглые столы, мастер-классы, открытые учебные занятия и т.д.) - Всероссийский уровень; - Региональный уровень; - Муниципальный уровень; - Уровень ОУ	10 баллов; 10 баллов; 5 балла; 3 балла;
5.	Выполнение дополнительной работы (поручений) по другой должности или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.	10 баллов
	ИТОГО:	50 баллов – 100%

Перечень
показателей и критерий для премирования педагога-психолога

№№ п/п	Показатели	Количество баллов, %
1.	Подготовка и участие в методических мероприятиях различного уровня (конференции, семинары, педагогические чтения, конкурсы профессионального мастерства педагогов образовательного Колледжа, круглые столы, мастер-классы, открытые учебные занятия и т.д.) - Всероссийский уровень; - Региональный уровень; - Муниципальный уровень; - Уровень ОУ	10 баллов; 10 баллов; 5 балла; 3 балла;
2.	Участие в подготовке и проведении классных часов, тренингов, дискуссий со студентами	10 баллов
3.	Востребованность консультативно-педагогической помощи родителями обучающихся	10 баллов
4.	Выполнение дополнительной работы (поручений) по другой должности или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.	10 баллов
5.	Наличие публикаций по направлениям деятельности образовательного учреждения	10 баллов
	ИТОГО:	50 баллов – 100%

Перечень
показателей и критерий для премирования преподавателя-организатора ОБЖ


№№ п/п	Показатели	Количество баллов, %
1.	Организация работы со студентами допризывного и призывного возраста; результативная организация военно-патриотической работы в образовательном Колледжи.	10 баллов
2.	Подготовка и участие в методических мероприятиях различного уровня (конференции, семинары, педагогические чтения, конкурсы профессионального мастерства педагогов образовательного Колледжа, круглые столы, мастер-классы, открытые учебные занятия и т.д.)	

	ПОЛОЖЕНИЕ о премировании работников ГАПОУ «КЭК»	Лист 9
		Редакция: 5-2021

	- Всероссийский уровень; - Региональный уровень; - Муниципальный уровень; - Уровень ОУ	10 баллов; 10 баллов; 5 балла; 3 балла;
3.	Участие и результативность в соревнованиях военно-патриотического движения - Всероссийский уровень; - Региональный уровень; - Муниципальный уровень; - Уровень ОУ	10 баллов; 10 баллов; 5 балла; 3 балла;
4.	Организация работы по организации и проведению мобилизационных сборов среди студентов и сотрудников	20 баллов
	ИТОГО:	50 баллов – 100%

Перечень
показателей и критерий для премирования преподавателя-организатора
физического воспитания

№№ п/п	Показатели	Количество баллов, %
1.	Выполнение контрольных нормативов по уровню физической подготовки	10 баллов
2.	Проведение дней здоровья и оздоровительных мероприятий различного уровня	10 баллов
3.	Стабильность или положительная динамика в сторону увеличения количества студентов, посещающих спортивные секции	5 баллов
4.	Участие и результативность студентов в спартакиадах различного уровня - Всероссийский уровень; - Региональный уровень; - Муниципальный уровень; - Уровень ОУ	10 баллов; 10 баллов; 5 балла; 3 балла;
5.	Подготовка и проведение спортивных мероприятий различного уровня - Всероссийский уровень; - Региональный уровень; - Муниципальный уровень; - Уровень ОУ	10 баллов; 10 баллов; 5 балла; 3 балла;
6.	Выполнение дополнительной работы (поручений) по другой должности или	5 баллов

	ПОЛОЖЕНИЕ о премировании работников ГАПОУ «КЭК»	Лист 10
		Редакция: 5-2021

	исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.	
	ИТОГО:	50 баллов – 100%

Перечень
показателей и критерий для премирования воспитатель общежития

№№ п/п	Показатели	Количество баллов, %
1.	Подготовка и участие в организации вечеров, праздников, экскурсий, поддержание социально-значимых инициатив обучающихся в сфере их свободного времени, досуга и развлечений.	10 баллов
2	Отсутствие зафиксированных травм студентов в общежитии	10 баллов
3	Отсутствие нарушений правил проживания в общежитии студентами (наличие докладных)	10 баллов (0 баллов)
4	Обеспечение исполнения требований законодательства, пожарной и электробезопасности, охраны труда в образовательной организации	10 баллов
5	Выполнение дополнительной работы (поручений) по другой должности или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.	10 баллов
Итого: 50 баллов -100%		

Перечень
показателей и критерий для премирования мастеров производственного обучения

№№ п/п	Показатели	Количество баллов, %
1.	Участие в профориентационной работе	10 баллов
2.	Выполнение дополнительной работы (поручений) по другой должности или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.	10 баллов
3.	Подготовка и участие в методических мероприятиях различного уровня (конференции, семинары, педагогические чтения, конкурсы профессионального мастерства педагогов образовательного Колледжа, круглые столы, мастер-классы, открытые учебные занятия и т.д.)	

	ПОЛОЖЕНИЕ о премировании работников ГАПОУ «КЭК»	Лист 11
		Редакция: 5-2021

	<ul style="list-style-type: none"> – Всероссийский уровень; – Региональный уровень; – Муниципальный уровень; – Уровень ОУ 	10 баллов; 10 баллов; 5 баллов; 3 балла;
4.	Развитие материально-технической базы мастерских колледжа	10 баллов;
5.	Выполнение дополнительной работы (поручений)	10 баллов
	ИТОГО:	50 баллов – 100%

Административный персонал

Перечень показателей и критерий для премирования заместителя директора по УР

№ п/п	Показатели	Количество баллов, %, диапазон
1	Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования	0-10
2	Организация работы педагогического коллектива, совета	0-5
3	Организация и проведение учебного процесса, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся	0-10
4	Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе.	0-5
5	Отсутствие конфликтных ситуаций, обоснованных жалоб	0-5
6	Организация работы с педагогическими кадрами	0-5
7	Выполнение особо важных и срочных поручений	0-10
	Итого	50 баллов 100%

Перечень показателей и критерий для премирования заместителя директора по УПП

№ п/п	Показатели	Количество баллов, %
1	Наличие договоров с предприятиями, организация работы с социальными партнерами	0-5
2	Организация работы по развитию учебно-материальной базы: организация материально-технического оснащения колледжа, мастерских и лабораторий	0-10
3	Своевременное и качественное представление плановой и отчетной информации на всех уровнях по направлению деятельности	0-10
4	Организация работы производственных и учебных мастерских.	0-5


5	Качественная организация и проведение конкурсов профессионального мастерства, чемпионатов WS. Развитие движения Ворлдскиллс Россия в колледже	0-10
6	Выполнение особо важных и срочных работ	0-10
	Итого	50 баллов, 100%

Перечень
показателей и критерий для премирования заместителя директора по ВР

№ п/п	Показатели	Количество баллов, %, диапазон
1	Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования, отражающие вопросы воспитания обучающихся	0-5
2	Своевременное оформление основополагающих документов, регламентирующих воспитательную деятельность образовательного учреждения.	0-5
3	Организация работы с кураторами групп	0-10
4	Выполнение плана работы за определенный период	0-5
5	Разработка планов по воспитательной работе и программ воспитания	0-10
6	Организация воспитательного процесса	0-5
7	Содержание, своевременное обновление информации в соответствующем разделе сайта	0-5
8	Выполнение особо важных и срочных поручений	0-5
	Итого	50 баллов, 100%

Перечень
показателей и критерий для премирования заместителя директора по ФЭС

№ п/п	Показатели	Количество баллов, %
1	Наличие договоров с предприятиями, организациями на профессиональное обучение	0-10
2	Организация работы по развитию учебно-материальной базы: организация материально-технического оснащения колледжа, мастерских и лабораторий	0-10
3	Своевременное и качественное представление плановой и отчетной информации на всех уровнях по направлению деятельности	0-10
4	Организация работы отдела дополнительного образования	0-5
5	Контроль за внебюджетной деятельностью Колледжа	0-5
6	Выполнение особо важных и срочных работ	0-10
	Итого	50 баллов, 100%

	ПОЛОЖЕНИЕ о премировании работников ГАПОУ «КЭК»	Лист 13
		Редакция: 5-2021

Перечень
показателей и критерий для премирования заместителя директора
по административно-хозяйственной деятельности

№ п/п	Показатели	Баллы
4.	Выполнение дополнительных работ, особо важных и срочных работ, поручений	0-10
5.	Качественное и своевременная сдача годовой, квартальной отчетности	0-10
6.	Отсутствие жалоб и обращений сотрудников по вопросам профессиональной деятельности зам. директора по АХР к директору колледжа	0-5
7.	Отсутствие замечаний по результатам проверки, в т. ч. внутренний контроль.	0-10
8.	Обеспечение бесперебойной работы системы отопления, освещения (коммуникаций).	0-15
	Итого	50 баллов, 100%

Перечень
показателей и критерий для премирования Главного бухгалтера

№ п/п	Показатели	Баллы
1.	Высокое качество и своевременная сдача годовой, квартальной и месячной отчетности	0-10
2.	Высокая результативность работы с внебюджетными и бюджетными средствами	0-10
3.	Соблюдение финансовой дисциплины, целевого использования бюджетных средств	0-10
4.	Высокая результативность выполнения наиболее сложных (внеочередных) работ	0-10
5.	Освоение и внедрение новых компьютерных программ и технологий в бухгалтерский учет	0-10
	Итого	50 баллов, 100 %

Перечень
показателей и критерий для премирования бухгалтерии колледжа

№ п/п	Показатели	Количество баллов, %, диапазон
1	Своевременное, качественное оформление и представление бухгалтерской, финансовой отчетности; своевременное размещение информации, отчетов на сайтах и т.д	от 0 до 10 баллов
2	Освоение, работа по наполняемости в электронных базах данных	от 0 до 10 баллов

	ПОЛОЖЕНИЕ о премировании работников ГАПОУ «КЭК»	Лист 14
		Редакция: 5-2021

3	Соблюдение финансовой дисциплины, целевого использования бюджетных средств	от 0 до 10 баллов
4	Выполнение дополнительных работ, особо важных и срочных работ, поручений	от 0 до 10 баллов
5	Отсутствие замечаний по результатам проверок, в т.ч. внутренний контроль	от 0 до 10 баллов
	ИТОГО:	50 баллов – 100%

Перечень
показателей и критерий для премирования контрактного управляющего

№ п/п	Показатели	Количество баллов, %, диапазон
1	Своевременное, качественное оформление и представление статистической, налоговой отчетности, соблюдение 44-ФЗ	от 0 до 10 баллов
2	Своевременное, качественное оформление и представление бухгалтерской, финансовой отчетности; своевременное размещение информации, отчетов на сайтах и т.д	от 0 до 5 баллов
3	Освоение, работа по наполняемости в электронных базах данных	от 0 до 10 баллов
4	Правильное, своевременное формирование, проведение, размещение документов в т.ч. и первичных, договоров, котировок и т.д.;	от 0 до 10 баллов
5	Выполнение дополнительных работ, особо важных и срочных работ, поручений	от 0 до 10 баллов
6	Эффективное и добросовестное исполнение работниками должностных обязанностей, интенсивность труда	от 0 до 15 баллов
	ИТОГО:	50 баллов – 100%

Перечень
показателей и критерий для премирования начальника информационного отдела

№ п/п	Показатели	Баллы
1.	Поддержка в актуальном состоянии лицензии на установленные программы, продукты, прикладное программное обеспечение и антивирусные пакеты программ	0-10
2.	Своевременная установка, наладка, монтаж и управление локально-вычислительной сети, контроль допуска персонала к её информационным ресурсам	0-10
3.	Своевременный и качественный ремонт компьютерного оборудования	0-10
4.	Проявление творческой инициативы, рационализации, использование передового опыта, обеспечивающего	0-5

	ПОЛОЖЕНИЕ о премировании работников ГАПОУ «КЭК»	Лист 15
		Редакция: 5-2021


	эффективную работу учреждения	
5.	Отсутствие нарушений в соблюдении мер информационной безопасности	0-5
6.	Отсутствие обоснованных жалоб на состояние оборудования со стороны участников образовательного процесса	0-10
	Итого	50 баллов, 100%

Перечень
показателей и критерий для премирования инженера электронщика

№ п/п	Показатели	Баллы
7.	Поддержка в актуальном состоянии лицензии на установленные программы, продукты, прикладное программное обеспечение и антивирусные пакеты программ	0-10
8.	Своевременная установка, наладка, монтаж и управление локально-вычислительной сети, контроль допуска персонала к её информационным ресурсам	0-10
9.	Своевременный и качественный ремонт компьютерного оборудования	0-10
10.	Проявление творческой инициативы, рационализации, использование передового опыта, обеспечивающего эффективную работу учреждения	0-5
11.	Отсутствие нарушений в соблюдении мер информационной безопасности	0-5
12.	Отсутствие обоснованных жалоб на состояние оборудования со стороны участников образовательного процесса	0-10
	Итого	50 баллов, 100%

Перечень
показателей и критерий для премирования юриста

№ п/п	Показатели	Баллы
1.	Выполнение дополнительных работ, особо важных и срочных заданий поручений.	0-10
2	Эффективное и добросовестное исполнение должностных обязанностей.	0-10
3	Разработка правовых документов по запросу административных работников, выполнение их разовых поручений.	0-20
4	Своевременное и качественное выполнение внеплановых заданий и поручений руководства	0-10
Итого:		0-50, 100%

	ПОЛОЖЕНИЕ о премировании работников ГАПОУ «КЭК»	Лист 16
		Редакция: 5-2021

Перечень
показателей и критерий для премирования специалиста по кадрам

№ п/п	Показатели	Баллы
1.	Своевременное, качественное оформление и представление статистической отчетности	0-10
2.	Качественное и своевременное проведение кадрового документооборота	0-5
3.	Своевременное проведение мероприятий по организации обязательных предварительных и периодических медосмотров	0-5
4.	Ведение воинского учета, своевременное предоставление отчетности в военкомат, в администрацию	0-10
5.	Отсутствие замечаний по результатам проверок, в т.ч. внутренний контроль	0-10
6.	Выполнение дополнительных работ, особо важных и срочных заданий, поручений, своевременная исполнительность	0-10
	ИТОГО	0-50 баллов, 100%

Перечень
показателей и критерий для премирования начальника отдела кадров

№ п/п	Показатели	Баллы
1	Своевременное, качественное оформление и представление статистической отчетности и кадровой отчетности	0-10
2	Работа по переводу сотрудников на ЭТК, ежемесячная отчетность в ПФР, отчетность по кадровым изменениям по факту	0-10
3	Качественное и своевременное проведение кадрового документооборота	0-5
4	Своевременное проведение мероприятий по организации обязательных предварительных и периодических медосмотров	0-5
5	Отсутствие замечаний по результатам проверок, в т.ч. внутренний контроль	0-10
6	Выполнение дополнительных работ, особо важных и срочных заданий, поручений, своевременная исполнительность	0-10
	ИТОГО	0-50 баллов, 100 %

Административно- хозяйственный персонал

Перечень
показателей и критерий для премирования обслуживающего персонала Колледжа

№ п/п	Показатели	Количество баллов, %
1	За успешное и добросовестное исполнение работниками должностных обязанностей	10 баллов

	ПОЛОЖЕНИЕ о премировании работников ГАПОУ «КЭК»	Лист 17
		Редакция: 5-2021


2	Обеспечение исполнение требований санитарного законодательства, пожарной и электробезопасности, охраны труда.	10 баллов
3	Выполнение дополнительных поручений.	10 баллов
4	За оперативную ликвидацию непредвиденных аварий, технических неисправностей, обеспечение бесперебойной работы оборудования, улучшения коэффициента его использования, увеличение межремонтного периода эксплуатации систем и оборудования.	10 баллов
5	За сохранность имущества и орудий труда	10 баллов
	ИТОГО:	50 баллов – 100%

Перечень
показателей и критерий для премирования коменданта Колледжа

№ п/п	Показатели	Количество баллов, %
1	За успешное и добросовестное исполнение работниками должностных обязанностей	10 баллов
2	Обеспечение исполнение требований санитарного законодательства, пожарной и электробезопасности, охраны труда.	10 баллов
3	Выполнение дополнительных поручений.	10 баллов
4	За оперативную ликвидацию непредвиденных аварий, технических неисправностей, обеспечение бесперебойной работы оборудования, улучшения коэффициента его использования, увеличение межремонтного периода эксплуатации систем и оборудования.	10 баллов
5	За сохранность имущества и орудий труда	10 баллов
	ИТОГО:	50 баллов – 100%

Перечень
показателей и критерий для премирования водителей

№ п/п	Показатели	Количество баллов, %
1	Содержание автомобилей в чистом и исправном состоянии	15
2	Умение выявить и устранить неисправность автомобилей без обращения в автосервис в кратчайшие сроки	15
3	Строгое соблюдение графика по вождению	5
4	Управление ТС без нарушений ПДД и без ДТП	5
5	Выполнение дополнительных работ, особо важных и	10

	ПОЛОЖЕНИЕ о премировании работников ГАПОУ «КЭК»	Лист 18
		Редакция: 5-2021

	срочных работ, поручений	
	Итого	50 баллов – 100%



Приложение 2

Критерии оценки качества, результативности и интенсивности труда педагогических работников.

№ п/п	Наименование показателя	Размер материального поощрения по уровням проводимых мероприятий (руб.) ¹				Примечание
		Международный	Всероссийский	Республиканский	Колледж	
1.	Участие в разработке инновационных продуктов (проектов)	до 5000	до 3000	до 1500	500	Копия приказа
2.	Результаты личного участия в профессиональных конкурсах, грантах фестивалях, акциях, выставках, соревнованиях: - I место - II место - III место	до 5000 до 4000 до 3000	до 3000 до 2500 до 2000	до 2000 до 1500 до 1000	до 1000 до 500 до 300	Грамоты, дипломы или другие документы, подтверждающие победы и призовые места